

事業所名	アンシャンテ放課後等デイサービス	支援プログラム（アンシャンテ）				作成日	2025 年	3 月	31 日
法人（事業所）理念	作ります（マザーテレサの言葉にもあるように、人間にとっての最大の病気は“必要とされていないと感じる時”です。活動を通して、みんなが必要な存在であるという感情を育める環境を作ります。） 惹きつけます（プログラムを実施する上で大切なことは子ども自身がやりたいと思える気持ちです。やりたい気持ちを生み出す為に、指導員は子ども達を惹きつけるポイントを常に考えます。） 感謝します（指導員には、子ども達が居る事で自分達の役割があることを知り、感謝の気持ちを忘れずに支援に全力を尽くします！子ども達には、助け合いの中でみんなが力を発揮できていることを日々の活動を通して伝え、感謝の気持ちを忘れないように伝えていきます！）								
支援方針	子どもの主体性を大事にし、さまざまなことへチャレンジできる環境をつくります！								
営業時間	平日	13 時	30 分	17 時	30 分	送迎実施の有無	あり	なし	
	祝日、夏休み	11 時	0 分	17 時	30 分				
プログラム	支 援 内 容（5領域）								
朝の会	朝礼時は、個別にプログラムを唱和してもらい、文字の理解と発語機会をつくります。（言語・コミュニケーション）								
畑へGO	畑活動を通して、畝間を移動しながら作業を通して、バランス感覚等の運動機会をつくります。また道具を使った作業、土の感触を通して感覚を養います。（運動・感覚/認知・行動）								
昼ごはん	みんなと一緒に食事をする事で、社会性を学びます。食事しながら会話を楽しむことで人間関係を構築していきます。（人間関係・社会性）（健康・生活）								
自由遊び	工作や折り紙、アイロンビーズ制作を通して、指先の巧緻性を高めます。（認知・行動） バランスボール等のボール遊びを通して、運動・感覚を養い、譲り合ったり、感謝の気持ちを伝えあうことで交友関係を深めます。（運動・感覚/人間関係・社会性）								
サッカースクール	フットサル場でのサッカーを通して、運動能力を高めます。（運動・感覚） 道具の片付けやコーチの話を聞き、協力することの大切さや協調性を養います。（人間関係・社会性）								
おやつ作り	おやつ作りを通して、順番を守ったり、手順を視覚や聴覚で聞き取ることで、インプットする力、アウトプットする力を養います。（認知・行動） また、細やかな作業を通して手先の巧緻性を高め、感覚を養います。（運動・感覚）								
おやつ	おやつ作りを頑張ってくれたお友達への感謝の気持ちを伝え、人間関係を構築します。また、みんなと一緒に食事をする事で、社会性を学びます。添加物の少ない、手作りおやつを食べることで、健康に配慮し、体調を整えます（人間関係・社会性）（健康・生活）								
サーキット遊び	サーキット遊び（鉄棒、マット、跳び箱、スラックライン、ボール等に特化したコース）を通して、運動能力を高めます。（運動・感覚） 道具の片付けやセンセイのお話を聞き、協調性を養います。（人間関係・社会性）								
週間プログラム	週毎に、カレンダー作り、壁面制作、季節の行事（節分、七夕、クリスマス等）を実施し、作る楽しさ、みんなで取り組む楽しさを知ってもらいます （運動・感覚）（認知・行動）（人間関係・社会性）								
お帰りの準備、あいさつ	みんなで集まり、カバンを整理し、連絡帳を順に取りに行きます。出来るだけ一人で作る準備が行えるように見守ることで、社会性を高めていきます。時間通りに終わるように協力することで協調性を育みます。（人間関係・社会性）								
家族支援	・面談時の聞き取りで、家庭でのお困りごとを聞き取りし、適宜対応に努めます ・公式ラインにて連絡の取りやすい環境を整えて、不安なことを聞き取れるように努めています。 ・面談期間以外にも個別で担当者が話し合える機会を作り、出来るだけ早期に聞き取れる体制を整えています。					移行支援		・担当者会議の際には、児童の事業所での様子を紙面にした報告書を作成し、口頭だけでなく、紙面で情報提供ができるように努めています。	
地域支援・地域連携	・地域交流、社会交流の一環として他事業所さんとの交流イベントを精力的に行っており、日程調整やプログラム調整を行い、子ども達がたくさんの経験値を積み重ねられるように努めています。 ・スポーツ交流戦を実施し、サッカーを通して、体を動かす楽しさ、協力プレーの大切さを学べる機会を作っています。					職員の質の向上		・年間を通して5回以上の研修参加を実施し、障がい児支援についての学びを深めています。 ・半年に一度、職員面談を実施し、現状を相互理解し、今後の目標設定を行うことで、個別のスキルアップに働きかけています。 ・ミーティング終了時には、担当者を明確にした割り振りをを行い、一人ひとりが責任を持って業務に当たれる仕組みを組んでいます。	
主な行事等	サッカー交流戦（3月、5月、11月）・遠足（年5回）・野菜の収穫体験（玉ねぎ、じゃがいも、さつまいも、夏野菜、大根）・交流会（親子さつまいも堀り大会、保護者交流会）・合同夏祭り（法人内のアンシャンテ2と合同実施）・合同クリスマス会（法人内のアンシャンテ2と合同実施）								